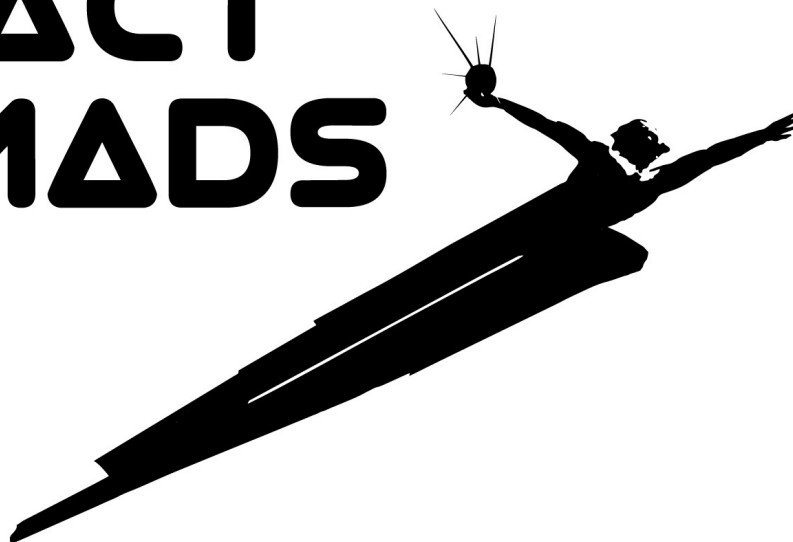


IMPACT NOMADS



Beleidsplan 2017

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Impact Nomads voor het jaar 2017. Opgemerkt moet worden dat de stichting dit jaar een bescheiden rol zal spelen. Hiervoor heeft het bestuur gekozen omdat degene die het meeste uitvoerende werk deed nog steeds gedetacheerd is bij HelpRefugees in een belangrijk voedselprogramma en vanwege en de vacature in de rol van penningmeester.

Kansen voor het ondersteunen van initiatieven in Griekenland zullen nog steeds opgevolgd worden. Voorwaarde voor het spelen van een grotere rol is het vinden van nieuwe mensen.

Waarom bestaat de stichting dit jaar? Missie

“Een aanwezigheid hebben in minimaal één rampgebied zodat kansen om mensen te helpen met schone technologie benut kunnen worden”.

Om onze lange-termijn doelen te verwezenlijken is het van belang te streven naar een gezonde bezetting en tijdsbesteding. Voorwaarde voor ons werk in rampgebieden is een bijna full time inzet van tenminste één vrijwilliger, idealiter ter plaatse mogelijk voor een gedeelte van het jaar.

Voor een gezond stichtingsbestuur zoeken we naar een penningmeester.

De focus ligt net als vorig jaar op de vluchtelingencrisis in Griekenland.

Hoe ziet de wereld eruit wanneer we hierin slagen? Visie

Aan het eind van dit jaar is de bestuurssamenstelling op orde. Tevens hebben we door onze aanwezigheid in een Griekenland aan minimaal één project dat onze statutaire doelen ondersteunt een significante bijdrage kunnen leveren.

Doelen

1. Werven bestuursleden en ondersteunen vrijwilligers

Aan het eind van het jaar hebben we een penningmeester gevonden. We zetten hiervoor ons netwerk in en kijken met name naar geschikte kandidaten die al in Griekenland zijn.

Voor het vinden van vrijwilligers zijn we een platform dat hen helpt bij het neerzetten van projecten die zij zelf initiëren. Voorwaarde om onze naam eraan te verbinden is dat deze projecten onze statutaire doelen voldoende ondersteunen. De beslissing hiervoor ligt bij het bestuur. We streven ernaar dat deze vrijwilligers na hun project actief blijven.

We ondersteunen vrijwilligers door ons netwerk, een eventuele vrijwilligersaansprakelijkheidsverzekering via de gemeente, doordat zij van onze faciliteiten (bankrekening, woonruimte, apparatuur) gebruik kunnen maken en indien nodig ook financieel.

We zijn partner van Rent-a-volunteer / Help a Hero zolang we ervan overtuigd zijn dat het duurzame inzet van vrijwilligers dichterbij brengt.

Aan dit doel wordt het grootste deel van het dit jaar te werven vermogen besteed.

2. Projecten (laten) realiseren met een component schone technologie

Concreet zullen we dit jaar net als vorig jaar een kledingtransport organiseren. We zijn hiervoor de partner 'op de grond'. Financieel blijft het transport buiten onze boeken.

Doordat het gebruikte kleding betreft is er milieuwinst ten opzichte van het nieuw aanschaffen.

We continueren de detachering van Jonas Sweep op het voedselprogramma van HelpRefugees.

Op het gebied van duurzame energie en afvalverwerking in vluchtelingenkampen volgen we ontwikkelingen op de voet. We zijn op dit moment niet groot genoeg om hierin een leidende rol op te nemen.

3. Fondsen en hulpgoederen werven

Voor het inzetten van vrijwilligers en het realiseren van projecten zijn fondsen nodig. In de kampen zijn verschillende hulpgoederen nodig. We hebben inmiddels ervaring met hoe deze te werven en hebben informele partnerschappen met organisaties om spullen goed terecht te laten komen.

We streven ernaar dat in te zetten vrijwilligers niet op hun eigen geld hoeven interen. Tevens zoeken we naar manieren om een buffer op te bouwen zodat projecten ook slagen bij tegenvallende fondsenwerving of onverwacht hogere kosten. We bevinden ons immers in een snel veranderende situatie. Waarschijnlijk leiden deze pogingen pas na het einde van dit jaar tot concreet resultaat.

Fondsen die na de projecten en het inzetten van vrijwilligers eventueel overblijven zullen in nieuw te definiëren projecten worden ingezet. We waken ervoor dat het eigen vermogen niet groter wordt dan een jaarbegroting en vertrouwen hiermee te voldoen aan de eis voor ANBI-status. We voorzien eerder een lichte daling van het eigen vermogen omdat waarschijnlijk weinig besteed kan worden aan fondsenwerving.

Het beheer van het vermogen is verantwoordelijkheid van de waarnemend penningmeester zo snel als mogelijk over te dragen aan de nieuw te installeren penningmeester. Deze worden daarbij onbetaald ondersteund door een operationeel manager. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het gehele bestuur.

Slot

De stichting zal genoemde doelen naar haar beste kunnen, met hulp van vrijwilligers, verwezenlijken en binnen de heersende wet- en regelgeving alle activiteiten ontplooiën die daarvoor noodzakelijk zijn en/of bij kunnen dragen.

Namens het bestuur,

Peter Sinia – voorzitter

Jonas Sweep – secretaris, waarnemend penningmeester

Begroting

Inkomsten		Uitgaven	
Vaste donaties	360	Overhead	1000
Incidentele giften	500	Werving bestuursleden	250
Projectspecifieke donaties	6000	Projectuitgaven: ondersteuning vrijwilligers	5000

		Projectuitgaven: continuering P16007	1000
		Projectuitgaven: kledingtransport	0
TOTAAL	6860	TOTAAL	7250

Wat valt op?

- De totale begroting is veel kleiner dan in 2016 dit vanwege onze bescheiden rol dit jaar.
- Het ondersteunen van vrijwilligers vraagt het meeste van ons vermogen.
- Door het wegvallen van huuruitgaven zijn overheadkosten lager dan in 2016
- Ons eigen vermogen zal naar verwachting iets dalen.